# PROGRAM SZKOLENIA

**Szczególne rozwiązania w zakresie nawiązywania i rozwiązywania stosunku pracy**

- potwierdzenie pracownikowi warunków pracy i płacy

- powierzeni pracownikowi innych obowiązków na 3 miesiące

- wypowiedzenie zmieniające

- rozwiązanie stosunku pracy

- złożenie pracownikowi oświadczenia o wypowiedzeniu umowy i sposób uzasadnienia

- rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracownika

- obowiązek wypłaty w związku z likwidacją stanowiska pracy

- pracownicy szczególnie chronieni

**Urlopy wypoczynkowe**

-urlop wypoczynkowy w czasie pandemii

-skierowanie pracownika na zaległy urlop wypoczynkowy

**Nowe rozwiązanie prawne „praca zdalna”**

-polecenie pracy zdalnej

- warunki jej powierzenia

- dokumentowanie czasu pracy w przypadku powierzenia pracownikowi pracy zdalnej

-wymogi formalno - prawne pracy zdalnej

-zasady organizowania pracy zdalnej

- odwołanie z pracy zdalnej

**Czas pracy pracowników w okresie pandemii**

- szczególne rozwiązania możliwe do stosowania wynikające z Kodeksu pracy

- nowe rozwiązania z czasu pracy wprowadzone specustawą „Tarcza antykryzysowa”

- wydłużenie okresu rozliczeniowego

- skrócenie odpoczynków pracowników

- zmiany systemu czasu pracy

- obowiązki pracodawców w stosunku do PIP

**Przestój ekonomiczny i obniżenie wymiaru czasu pracy**

-spadek obrotów a dofinansowanie może liczyć przedsiębiorca

-warunki i tryby pracy w związku z przestojem ekonomicznym

-przestój a wypowiedzenie zmieniające

- wymogi formalno – prawne wprowadzenia przestoju ekonomicznego oraz zmniejszenie wymiaru czasu pracy

**Przestój pracowniczy – prawidłowe naliczenie wynagrodzenia**

- wynagrodzenie za przestój ( różne sposoby naliczania )

- powierzenie pracownikowi innej pracy w czasie przestoju a wynagrodzenie za pracę

**Obowiązki pracownika i pracodawcy w zakresie bhp w dobie pandemii**

- zawieszenie orzeczeń lekarskich wydanych w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, które straciły ważność po 7.03.2020

-zawieszenie podczas zagrożenie epidemicznego i stanu epidemii obowiązku realizacji okresowych badań lekarskich pracowników oraz kierowania na wszystkie badania

- zawieszenie obowiązku wykonywania badań lekarskich dla stanowiska kierowcy oraz badań psychologicznych kierowców wykonujących przewóz drogowy

- zawieszenie realizacji szkoleń w dziedzinie BHP

- orzeczenia o niepełnoprawności – zawieszenia terminów ważności

- obowiązki pracodawcy w zakresie bhp

**Świadczenia w czasie kwarantanny**

**- zasiłek chorobowy w związku z kwarantanną**

- świadczenia w czasie kwarantanny obowiązkowej – decyzja SANEPID

- kwarantanna dobrowolna

**Zawieszanie przepisów płacowych pracodawcy**

-zawieszenie regulaminów oraz indywidualnych warunków umownych

**Zawieszenie przepisów dotyczących cudzoziemców**

- uprawnienia i obowiązki pracodawcy i pracownika

**Ochrona danych osobowych pracowników w czasie pandemii**

- czego pracodawcy nie wolno żądać od pracownika

**Konsultacje z uczestnikami szkolenia**

**SZKOLENIE:**

**"PRAWA ORAZ OBOWIĄZKI PRACODAWCY I PRACOWNIKA W DOBIE KORONAWIRUSA"**

**TERMIN**:

**17.02.2021 w godz. 10:00 -14:00,**

**+ BONUS !! KONULTACJE TELEFONICZNE PRZEZ 1 GODZINĘ PO ZAKOŃCZENIU SZKOLENIA**

**SZKOLENIE W FORMIE ON-LINE**

**ORGANIZATOR**:

Pomorska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Słupsku

**KONTAKT:**

* tel. 601 730 271
* email: biznes@parr.slupsk.pl
* FB szkolenia PARR S.A.

**OFERTA SZKOLENIOWA OBEJMUJE:**

* **materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej przesłane na maila,**
* **dostęp do nagranego szkolenia przez 3 dni po zakończeniu szkolenia,**
* **zaświadczenia o ukończeniu szkolenia**,

**Ilość miejsc ograniczona!**

**O przyjęciu decyduje kolejność zgłoszeń!**